



POWIATOWY URZĄD PRACY
pl. Piastowski 2, 56-100 Wołów
tel. (071) 389-48-10, 389-10-92 fax. (071) 389-26-55
filia w Brzegu Dolnym (071) 319-50-33
wrwo@praca.gov.pl
www.wolow.praca.gov.pl



W P Ł Y N Ę Ł O
Starostwo Powiatowe w Wołowie
Biuro Rady i Zarządu Powiatu

dnia 28.03.2025 r.
Przebieg Drobili

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOWIE ZA ROK 2024

WOŁÓW, Marzec 2025 r.

SPIS TREŚCI

I.	WSTĘP.....	3
II.	OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOWIE ZA 2024 ROK.....	3-4
III.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	5-7
IV.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW BUDŻETOWYCH: FUNDUSZ PRACY, PROJEKTY EFS PLUS, PFRON I KFS,	8-15
V.	INNE FORMY DZIAŁALNOŚCI URZĘDU.....	16-18
VI.	ANALIZA OFERT PRACY ROK 2024.....	18-19
VII.	INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W WOŁOWIE W ROKU 2024.....	20
VIII.	PODSUMOWANIE.....	21

I. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie jest kompleksową informacją na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie w roku 2024.

Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie comiesięcznych danych sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz danych statystycznych o rynku pracy w województwie dolnośląskim zawartych w sprawozdaniach publikowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r., jak też w innych aktach prawnych - w szczególności ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

II. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOWIE W 2024 ROKU.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia. Polityka społeczna realizuje pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest, na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

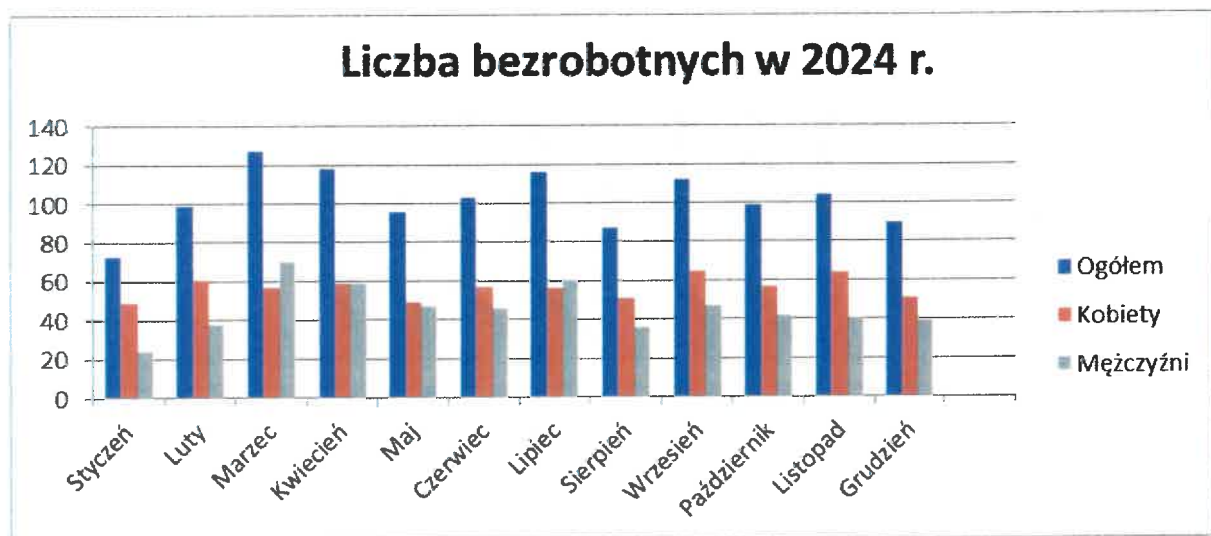
Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są nie tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy,

organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia, gospodarki ekonomicznej.

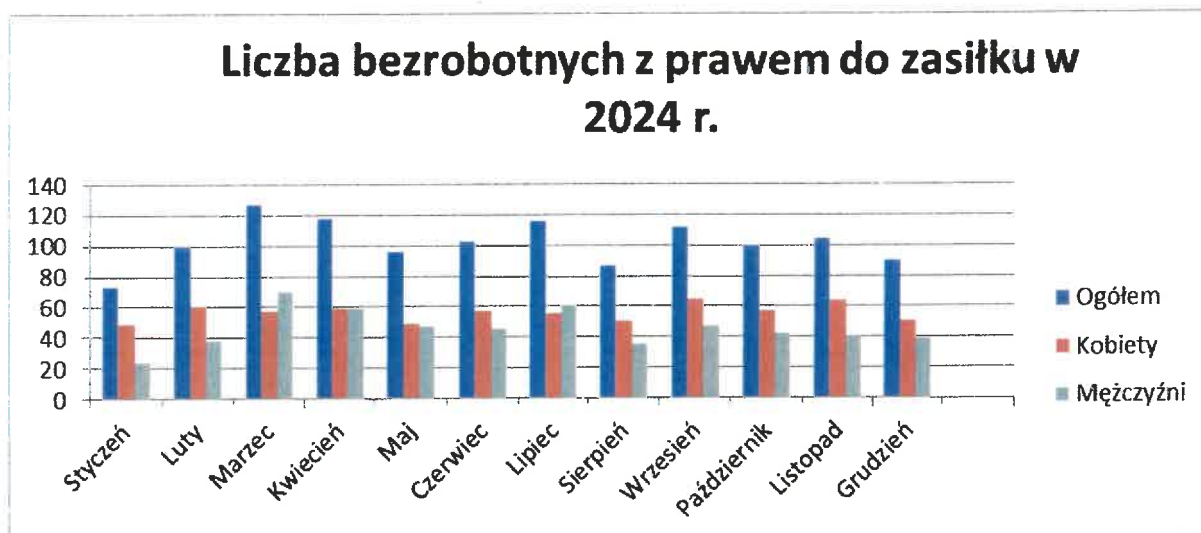
Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu wołowskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez pomoc finansową na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

III. STRUKTURA BEZROBOTNYCH 2024 ROK

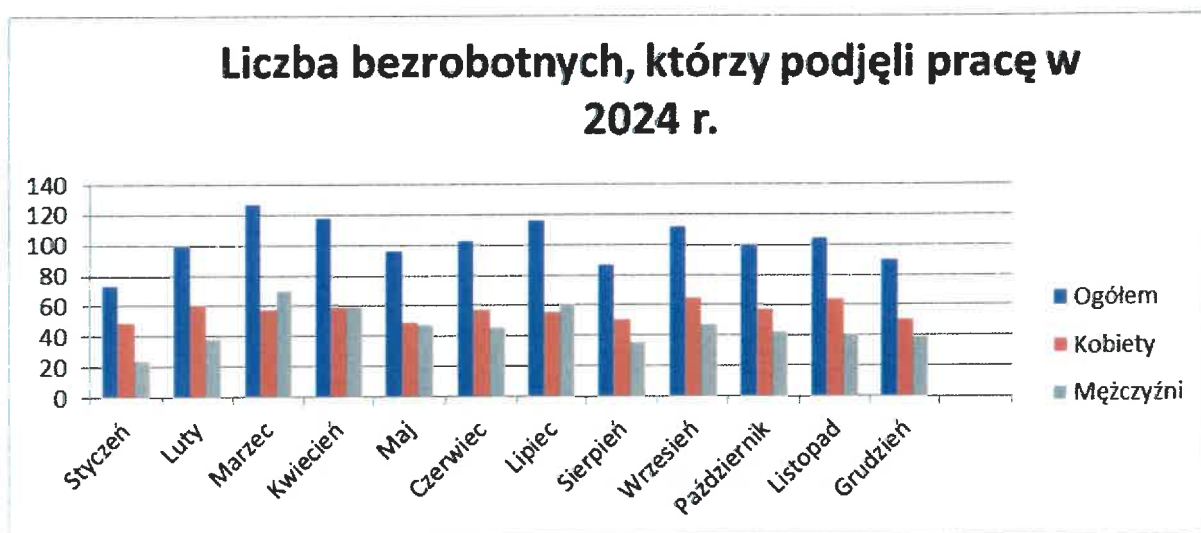
	Liczba wolnych miejsc pracy w miesiącu	Liczba bezrobotnych	W tym kobiety	Bezrobotni którzy podjęli pracę	W tym kobiety	Z prawem do zasiłku	W tym kobiety
Styczeń	85	1793	903	73	49	273	156
Luty	48	1810	911	99	61	275	149
Marzec	141	1782	899	127	57	264	146
Kwiecień	68	1723	889	118	59	246	140
Maj	132	1698	876	96	49	254	134
Czerwiec	56	1653	856	103	57	255	138
Lipiec	106	1608	851	116	56	229	133
Sierpień	120	1611	849	87	51	233	131
Wrzesień	100	1602	843	112	65	225	126
Październik	83	1612	840	99	57	231	122
Listopad	86	1627	842	104	64	241	133
Grudzień	68	1634	852	90	51	247	132



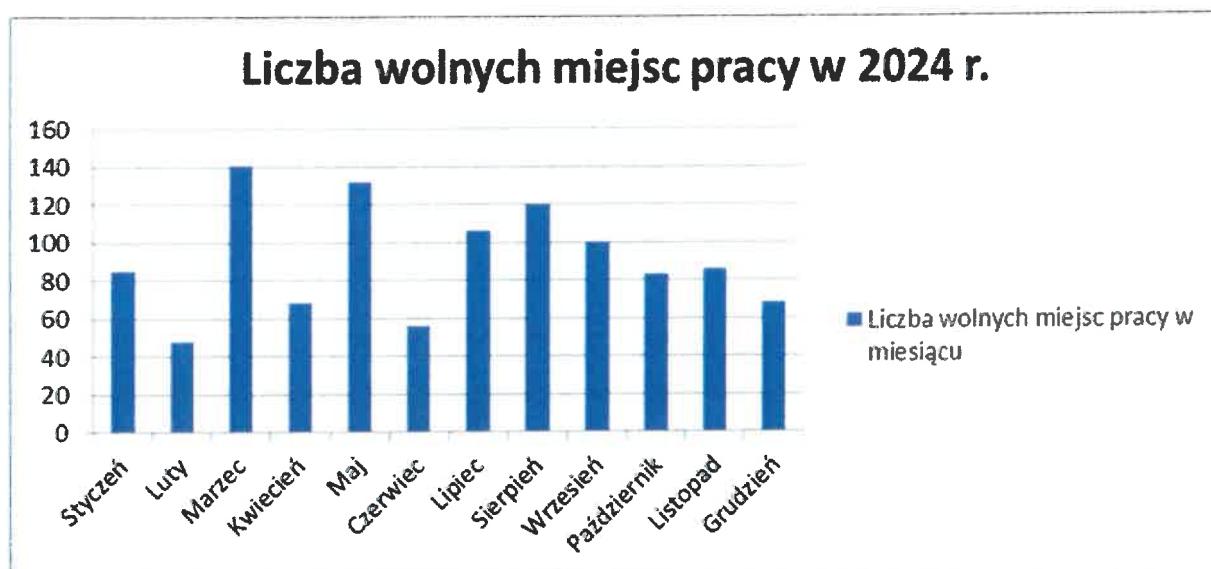
Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych w 2024 roku



Wykres nr 2. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2024 roku



Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w 2024 roku



Wykres Nr 4. Liczba wolnych miejsc pracy w 2024 roku

IV. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY, PROJEKTÓW UNIJNYCH, PFRON, STAŻE I KFS.

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA DOLNEGO ŚLĄSKA 2021-2027 (FEDS)

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych z terenu powiatu wołowskiego w latach 2023-2024” finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 18-29 lat oraz powyżej 30 roku życia pozostające bez pracy, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, kobiety, osoby młode w wieku 18-29 lat szczególnie z grupy NEET oraz osoby starsze powyżej 55 roku życia.

Data zawarcia umowy	Okres realizacji projektu	Wysokość dofinansowania	
		2023 r.	2024 r.
31.07.2023 r.	01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.	4 831 990,48 zł	
Aneks z dnia 25.03.2024 r.		1 220 691,00 zł	3 611 299,48 zł

W ramach projektu zaktywizowano 216 osób.

Forma wsparcia	Liczba uczestników w 2023 r.	Liczba uczestników w 2024 r.	Razem
Staże	28	54	82
Szkolenia	7	13	20
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	38	53
Prace interwencyjne	5	15	20

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11	21	32
Bon na zasiedlenie	5	4	9

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zgodnie z art.35a ust.2 pkt 2 ustawy z dn. 27.08.1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych są realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

W 2024 roku PUP w Wołowie w ramach rehabilitacji zawodowej otrzymał środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 200.000,00 zł na następujące zadania: 100.000,00 zł na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej i 100.000,00 zł na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Wykorzystanie środków PFRON przez PUP w Wołowie w ramach rehabilitacji zawodowej w 2024 przedstawia poniższa tabela.

Zadania realizowane przez PUP w zakresie rehabilitacji zawodowej w ramach środków PFRON	2024	
	Ilość osób	Kwota wsparcia/ zł
Środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej	2	99 191,34
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	0	0
Wykorzystane środki PFRON		99 191,34

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2024 roku Starosta Powiatu Wołowskiego otrzymał decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 370 tys. zł (słownie: trzysta siedemdziesiąt tysięcy złotych). Środki te przeznaczone są na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie w 2024 roku zadań określonych w art. 69a ust. 2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Dodatkowo decyzją Ministra przyznane zostały środki z tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 90 tys. zł (słownie: dziewięćdziesiąt tysięcy złotych).

W tej puli środków Rada Rynku Pracy ustaliła następujące priorytety wydatkowania:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS .

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju.

W wyniku ogłoszonych naborów wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców złożono 52 wnioski na łączną kwotę 711 393,40 zł. Po weryfikacji wniosków zawarto 46 umów na kwotę 447 177,21 zł. Objętych dofinansowaniem zostało 189 osób.

FUNDUSZ PRACY, EFS+ ROK 2024

W ramach Funduszu Pracy zaktivizowano:	
FORMA	ROK 2024
STAŻE	17
SZKOLENIA	3
STUDIA PODYPLOMOWE	5
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	189
W ramach programu EFS+ zaktivizowano:	
STAŻE	54
SZKOLENIA	13

**WYKAZ OSÓB SKIEROWANYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH
W 2024 R.
ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO PLUS**

LP.	FORMY WSPARCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	ŚRODKI	LICZBA SKIEROWANYCH DO PRAC W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH
1.	PRACE INTERWENCYJNE	FP	14
		EFS+	8
RAZEM			22

**PRZYNANIA BONU NA ZASIEDLENIE W 2024 R. ZE ŚRODKÓW
FUNDUSZU PRACY ORAZ EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS**

LP.	FORMY WSPARCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	ŚRODKI	LICZBA SKIEROWANYCH DO PRAC W RAMACH BONU NA ZASIEDLENIE
1.	BON NA ZASIEDLENIE	FP	0
		EFS+	4
RAZEM			4

**WYKAZ PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY NA
ZORGANIZOWANIE ROBÓT PUBLICZNYCH W 2024 R. ZE ŚRODKÓW
FUNDUSZU PRACY**

LP.	ORGANIZATOR	LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH	LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH PO ZAKOŃCZENIU UMOWY
1.	STAROSTWO POWIATOWE W WOŁOWIE	13	6
2.	STOWARZYSZENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	10	9
3.	URZĄD GMINY WIŃSKO	12	12
4.	URZĄD MIEJSKI BRZEG DOLNY	20	11
5.	URZĄD MIEJSKI WOŁÓW	24	22
RAZEM		79	60

**WYKAZ PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY NA
ZORGANIZOWANIE PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH W 2024 R.
ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY**

LP.	NAZWA PRACODAWY	ILOŚĆ OSÓB BEZROBOTNYCH
1.	URZĄD MIEJSKI BRZEG DOLNY	15
2.	URZĄD MIEJSKI WOŁÓW	0
RAZEM		15

**REALIZOWANE FORMY WSPARCIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
W WOŁOWIE W 2024 ZE ŚRODKÓW:
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS ORAZ FUNDUSZU PRACY**

LP.	FORMY WSPARCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	ŚRODKI	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY
1.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE WŁASNEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJA)	EFS+	39
		FP	6
RAZEM			45

LP.	FORMY WSPARCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	ŚRODKI	LICZBA PRACODAWCÓW Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZATRUDNIONYCH W RAMACH REFUNDACJI
1.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	EFS+	21	21
		FP	0	0
RAZEM			21	21

**REALIZOWANE FORMY WSPARCIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
W WOŁOWIE W 2024 ROKU ZE ŚRODKÓW:
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS ORAZ FUNDUSZU PRACY**

FORMY WSPARCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	ROK	LICZBA WNIOSKÓW	ŚRODKI	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY	WYDATKOWANE ŚRODKI
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE WŁASNEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJA)	2024	60	EFSA	39	1 334 690,00
			FP	6	208 900,00
			RAZEM		1 543 590,300

FORMY WSPARCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	ROK	LICZBA WNIOSKÓW	ŚRODKI	LICZBA PRACODAWCÓW Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZATRUDNIONYCH W RAMACH REFUNDACJI	WYDATKOWANE ŚRODKI
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	2024	27	EFSA	21	21	728 461,14
			FP	0	0	0
			RAZEM		21	728 461,14

V. INNE FORMY DZIAŁALNOŚCI URZĘDU

DZIAŁANIA PUP W RAMACH SIECI EURES W 2024 r.

EURES (European Employment Services- Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudniania i ich partnerów na rynku pracy, wspierając mobilność w dziedzinie zatrudniania na poziomie międzynarodowym i transgranicznych w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach EURES w 2024 roku wpłynęły 1297 oferty pracy.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Do PUP w Wołowie w roku 2024 wpłynęło od pracodawców z terenu powiatu wołowskiego 71 Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy, w tym wpisano do ewidencji 67 Oświadczeń. Każde Oświadczenie jest kopiowane w jednym egzemplarzu, które zostaje w PUP. W 2024r. do tut. Urzędu wpłynęło również 12 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców na terytorium RP. Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie wydał 7 decyzji w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Do PUP w Wołowie w roku 2024 wpłynęło 229 Powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa).

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa mają na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego w 2024 r. realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Dane liczbowe/2024
Osoby bezrobotne objęte poradnictwem indywidualnym	77 osoby bezrobotne
Osoby bezrobotne objęte poradnictwem grupowym	478 osoby bezrobotne w ramach 36 porad grupowych
Osoby bezrobotne, które objęto indywidualną informacją zawodową	5 osób bezrobotnych
Osoby bezrobotne, które objęto grupową informacją zawodową	398 osoby bezrobotne w ramach 33 spotkań grupowych informacyjnych
Osoby niezarejestrowane w PUP objęte grupową informacją zawodową – uczniowie Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Brzegu Dolnym, Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Wołowie	43 osób w ramach 7 spotkań informacyjnych /młodzież szkolna/
Ogółem	1001

Aktywizacją zawodową w 2024 r. w ramach poradnictwa zawodowego objęto 1001, w tym 958 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wołowie oraz w Filii Urzędu Pracy w Brzegu Dolnym, a także 43 osoby niezarejestrowanych w PUP, tj. uczniów Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Brzegu Dolnym, Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Brzegu Dolnym oraz Technikum nr 1 im. T. Kościuszki CKZiU w Wołowie.

Z usług poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystały w szczególności osoby bezrobotne tj. 77 osoby - ubiegające się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz osoby mające deficyty wz. umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zorganizowano również dla 478 osób bezrobotnych 36 porad grupowych o tematyce przygotowującej osoby bezrobotne do wejścia na rynek pracy oraz zwiększającej motywację do poszukiwania zatrudnienia, a także poczucie własnej wartości. Główne tematy porad grupowych to: Niezbędnik osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy,

Aktywnie poszukuję pracy, Wiedza o sobie - szansą na zdobycie zatrudnienia, Twoja wizytówka na rynku – przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Jak najlepiej zaprezentować się podczas rozmowy z pracodawcą.

Ponadto zorganizowano 33 spotkań w ramach informacji grupowej dla 398 osób, które zapoznano z podstawowymi usługami PUP, prawami i obowiązkami bezrobotnych oraz aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, a także udzielono indywidualnej informacji zawodowej dla 5 osób bezrobotnych z zakresu poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

VI. ANALIZA OFERT PRACY ROK 2024

ROK 2024

Głównymi źródłami informacji o nowych, potencjalnych pracownikach, wśród badanych przedsiębiorców są znajomi, internet, prasa oraz Powiatowy Urząd Pracy.

W 2024 roku do PUP w Wołowie wpłynęło 353 ofert pracy. Największe zapotrzebowanie wśród pracodawców miały zawody takie jak:

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP w Wołowie
Pomocniczy robotnik budowlany lub ogólnobudowlany
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Kasjer/sprzedawca
Magazynier
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Nauczyciel wychowania przedszkolnego
Kucharz
Pomoc kuchenna
Robotnik gospodarczy
Pracownik linii produkcyjnej
Mechanik pojazdów samochodowych

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie w roku 2024 wydał 23 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców.

BAROMETR ZAWODÓW DLA POWIATU WOŁOWSKIEGO

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Barometr zawodów 2024

powiat wołowski

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA		
Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lecarze Magazynierzy Mararże i tynkarze	Administracyjni stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Asystenci i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Architekci i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Białodzy i biotechnolodzy Blacharze i ławnicy samochodowi Brakarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentysty Diagnosty laboratoryjni medycyny Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuty Fizjodzy i fizjoterapeuci Fizjoterapeuci, biofizjodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażysty Florysty Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Genetycy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Pedagodzy Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Ławnicy Listonosze i kurierzy Łogopedzi i audyofonolodzy Maszynicy Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rlnicznych i ogrodnictwa Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Oświatowcy osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający prolezy Personel sprzątający Piekarze Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomocy w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowagi rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej	Pielęgniarki i położne Pomocy kuchenne Pracownicy służb mundurowych Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy Tapicerzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykonawczych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietarzy, teleankietarzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wórnictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacki Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Szefowie kuchni Siusarze Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych



Powiatowy Urząd Pracy
w Wołowie



DOLNY
ŚLĄSK



Realizator badania

Koordynator wojewódzki

VII. INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W WOŁOWIE W ROKU 2024

W powiecie wołowskim działa Powiatowa Rada Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym w sprawach polityki rynku pracy, powołana przez Starostę spośród działających na terenie powiatu struktur organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidulanych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych, zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, a także przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego w następującym składzie:

1. Beata Gryga - Przewodniczący PRRP w Wołowie
2. Krzysztof Ratajek- Wiceprzewodniczący PRRP
3. Janusz Banaszkiewicz- członek PRRP
4. Jerzy Truś- członek PRRP
5. Małgorzata Zalewska- członek PRRP
6. Ewa Wojasiewicz – członek PRRP
7. Anna Brodziak-Cisak – członek PRRP

Członkowie PRRP pozytywnie zaopiniowali podział środków Funduszu Pracy na rok 2024 z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Dyrektor PUP w Wołowie przekazał informacje dotyczące zawartych umów, oraz form aktywizacji osób bezrobotnych z terenu Powiatu wołowskiego.

Ponadto na spotkaniach były omawiane sprawy bieżące dotyczące problematyki bezrobocia, oraz lokalnego rynku pracy.

VIII. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie w roku 2024 podejmował podobnie jak w latach ubiegłych działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz osłony już istniejących.

W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi. Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych form wsparcia. Wyższy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia. Prowadzenie polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej pozwoli na lepsze dostosowanie instrumentów do potrzeb rynków lokalnych, uwzględnienie ich specyfiki i szybsze reagowanie na zmiany uwarunkowań.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Robert Stępień
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wołowie

