



POWIATOWY URZĄD PRACY
pl. Piastowski 2, 56-100 Wołów

tel. (071) 389-48-10, 389-10-92 fax. (071) 389-26-55

filia w Brzegu Dolnym (071) 319-50-33

wrwo@praca.gov.pl

www.wolow.praca.gov.pl



CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W WOŁOWIE ZA ROK
2018

WOŁÓW, WRZESIEŃ 2019

SPIS TREŚCI

I.	WSTĘP.....	3
II.	OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOWIE ZA 2018 ROK.....	3
III.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	4
IV.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW BUDŻETOWYCH: FUNDUSZ PRACY, PROJEKTY EFS, PFRON I KFS.....	7
V.	INNE FORMY DZIAŁALNOŚCI URZĘDU.....	11
VI.	ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WOŁOWSKIM.....	13
VII.	PODSUMOWANIE.....	17

I. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie jest kompleksową informacją na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie w roku 2018.

Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie comiesięcznych danych sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz danych statystycznych o rynku pracy w województwie dolnośląskim zawartych w sprawozdaniach publikowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu.

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz.U. z 2019 r., poz. 1482, 1622 z póź zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz .U. z 2019 r., poz. 1172 z póź. zm.).

II. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WOŁOWIE W 2018 ROKU.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia. Polityka społeczna realizuje pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest, na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który

stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

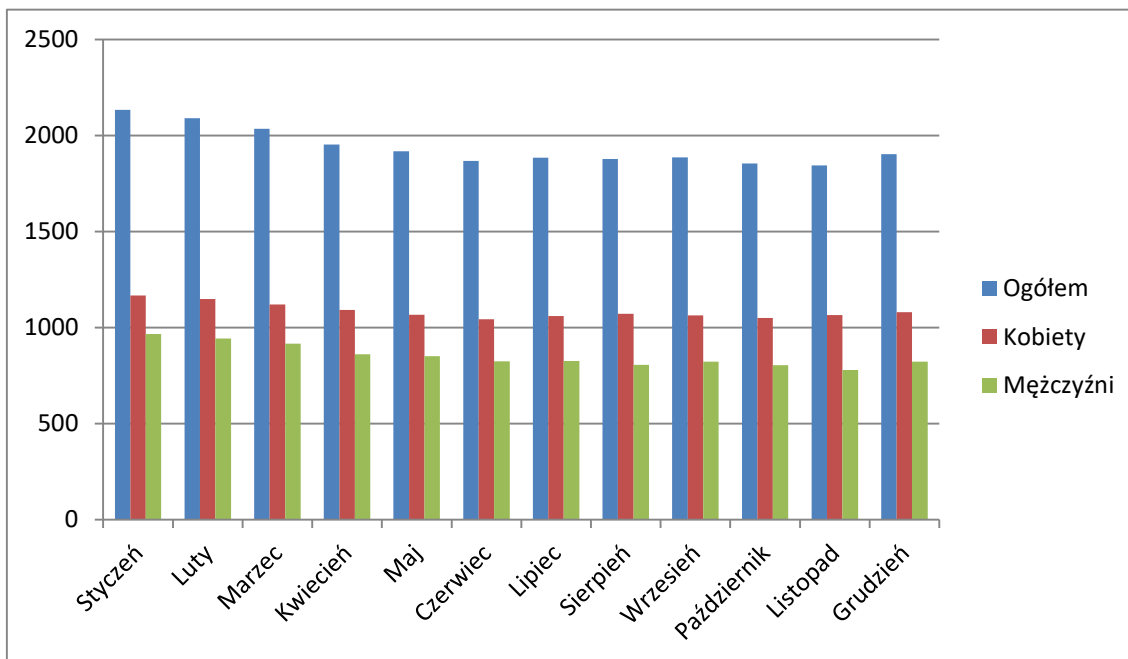
Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są nie tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia, gospodarki ekonomicznej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu wołowskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez pomoc finansową na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

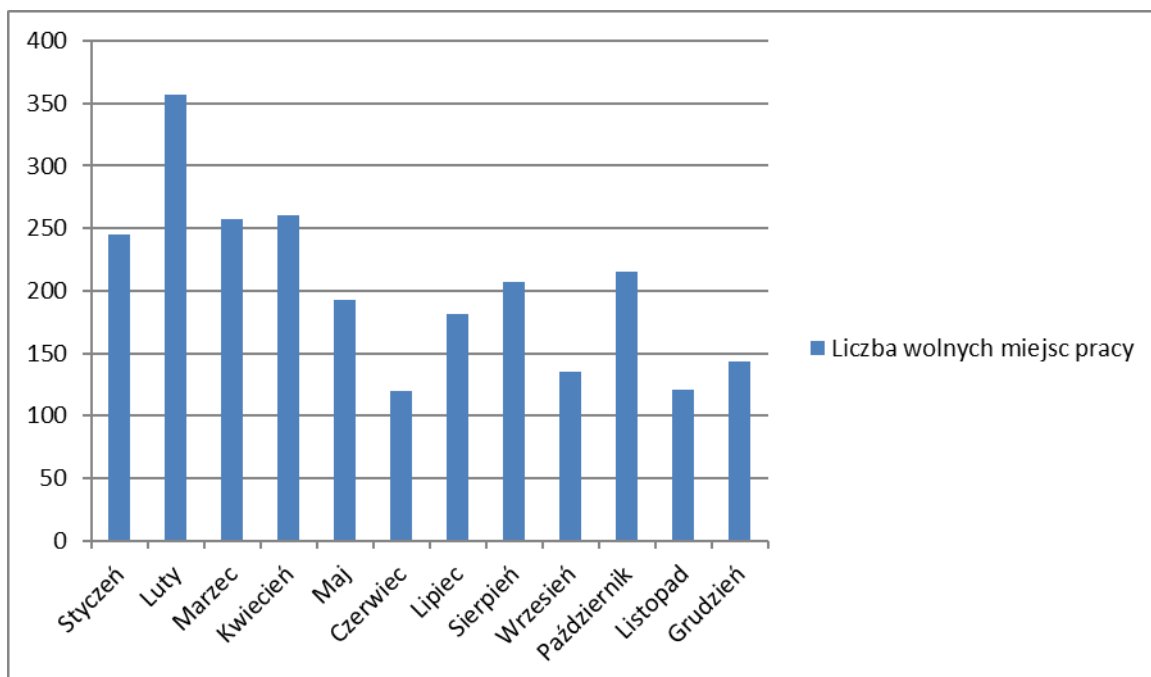
III. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Liczba bezrobotnych w roku 2018

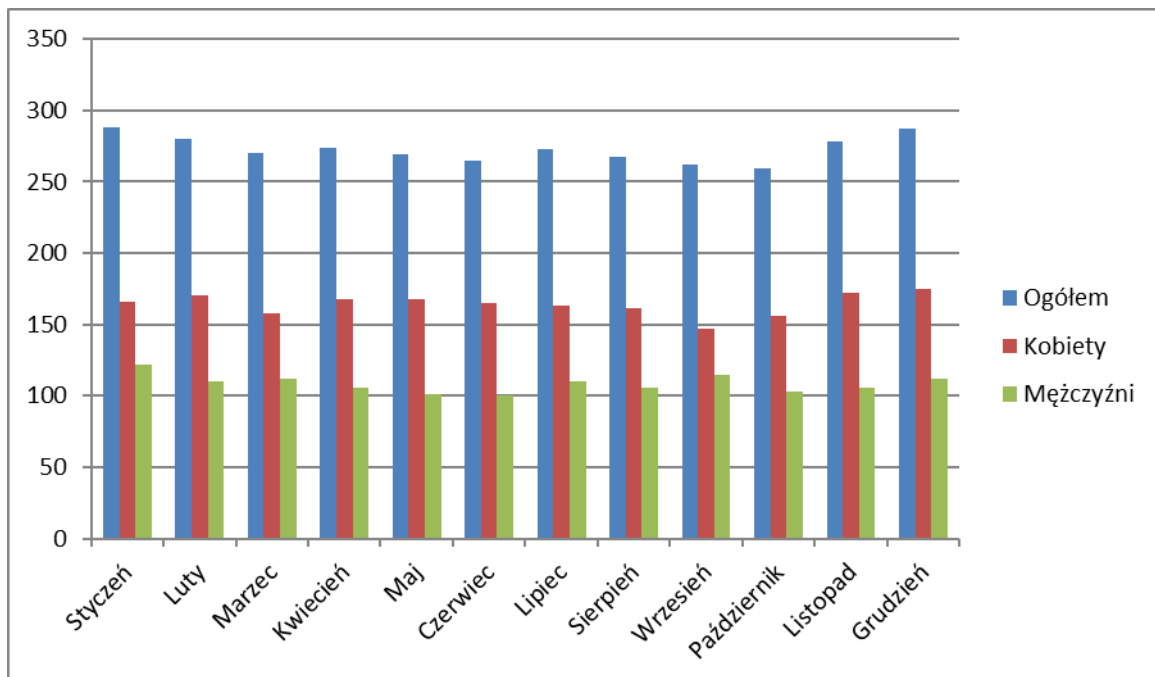
	Liczba wolnych miejsc pracy w miesiącu	Liczba bezrobotnych	W tym kobiety	Bezrobotni, którzy podjęli pracę	w tym kobiety	Z prawem do zasiłku	w tym kobiety
Styczeń	245	2133	1167	120	61	288	166
Luty	357	2090	1148	114	54	280	170
Marzec	257	2035	1120	126	65	270	158
Kwiecień	260	1952	1091	130	53	274	168
Maj	193	1918	1067	122	57	269	168
Czerwiec	120	1867	1043	116	54	265	165
Lipiec	181	1884	1059	106	47	273	163
Sierpień	207	1877	1072	111	51	267	161
Wrzesień	135	1885	1063	120	79	262	147
Październik	215	1853	1049	136	75	259	156
Listopad	121	1843	1064	147	73	278	172
Grudzień	143	1902	1080	125	79	287	175



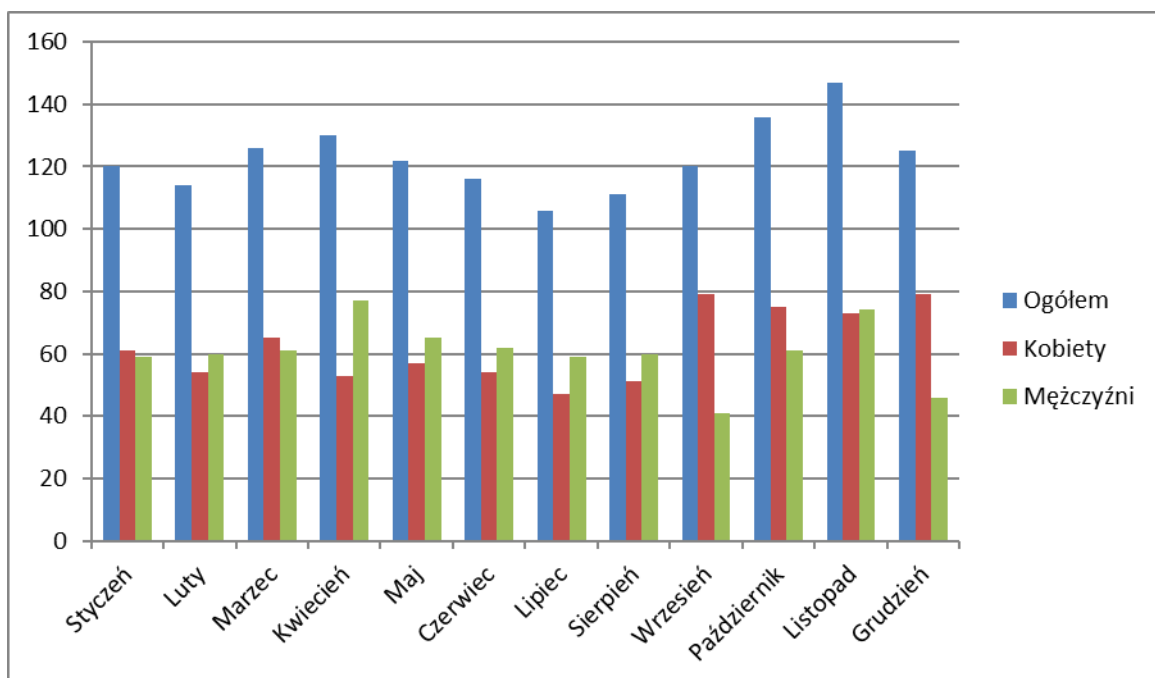
Liczba wolnych miejsc pracy w 2018 roku



Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2018 r.



Liczba bezrobotnych którzy podjęli pracę w 2018 r.



**IV. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY,
PROJEKTÓW UNIJNYCH, PFRON I KFS.**

FUNDUSZ PRACY ROK 2018

Data podpisania umowy	Okres realizacji projektu	Wysokość dofinansowania	Wykonanie
	01.01.2018r.– 31.12.2018 r.	2 923 451 zł	2 645 841,12 zł co stanowi 90,50% przyznanych środków
W ramach FP zaktywizowano:			
FORMA		ROK 2018	
STAŻE		12	
SZKOLENIA		3	
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ		2	
ROBOTY PUBLICZNE		55	
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE		43	
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA, DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY		6	
KOSZTY PRZEJAZDU, ZAKWATEROWANIA		9	
STUDIA PODYPLOMOWE		2	
REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ PO 50 R.Ż.		5	
STYPENDIA DLA PODEJMUJĄCYCH STUDIA PODYPLOMOWE		2	
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		117	
SUMA		256	

**PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
(POWER)**

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołowskim (III)” dofinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałania 1.1.2 Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych realizowany jest w latach 2014-2020.

Data podpisania umowy	Okres realizacji projektu	Wysokość dofinansowania	Wykonanie
23 marca 2018 r.	01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.	1 522 258,10 zł	1 175 197,12 zł Co stanowi 77,20% przyznanych środków
W ramach projektu zaktywizowano:			
FORMA	LICZBA OSÓB OGÓŁEM	ROK 2017	ROK 2018
STAŻE	130	70	60
SZKOLENIA	39	29	10
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	43	20	23
PRACE INTERWENCYJNE	12	0	12
SUMA	224 (w tym 139 kobiet)	119 (w tym 67 kobiet)	105 (w tym 72 kobiet)

**REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA
DOLNOŚLĄSKIEGO (RPO)**

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu powiatu wołowskiego w 2018 roku”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1 Projekty Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego, realizowany jest w latach 2014-2020.

Data podpisania umowy	Okres realizacji projektu	Wysokość dofinansowania	Wykonanie
23 maj 2018 r.	01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.	1 429 111,20 zł	1 137 564,26 zł co stanowi 79,60 % przyznanych środków,
W ramach projektu zaktywizowano:			
FORMA		ROK 2018	
STAŻE		34	
SZKOLENIA		24	
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ		34	
SUMA		92 (w tym 42 kobiet)	

**PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACYJNY OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

<u>FORMA</u>	<u>ILOŚĆ OSÓB OGÓŁEM</u>	<u>ROK 2018</u>
Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	1	49 881,79
<u>SUMA</u>	1	49 881,79

W ramach zadania rehabilitacja zawodowa, utworzono w Powiatowym Centrum Medycznym sp. z o.o. w Wołowie 1 stanowisko pracy: archiwista (miejsce pracy: Brzeg Dolny).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2018 roku Starosta Powiatu Wołowskiego otrzymał decyzję o przyznaniu środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w wysokości 165 tys. zł (słownie: sto sześćdziesiąt pięć tysięcy złotych), na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie w 2018 roku zadań określonych w art. 69a ust. 2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W wyniku ogłoszonych naborów wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zawarto 17 umów na łączną kwotę 164. 600,00 zł.

Po wykorzystaniu środków z przyznanego limitu wnioskowaliśmy do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 200,00 tys. zł. Decyzją Ministra otrzymaliśmy 48 700 zł (słownie: czterdzieści osiem tysięcy siedemset złotych). Na podstawie ustaleń Powiatowej Rady Rynku Pracy, otrzymane środki z rezerwy KFS mogły być przeznaczone na sfinansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z ustalonymi priorytetami tj. na:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodów deficytowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W wyniku ogłoszonych naborów wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zawarto 6 umów na łączną kwotę 48.700,00 zł.

Podsumowując, Starosta Powiatu Wołowskiego, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie podpisał 23 umowy dotyczące finansowania lub współfinansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na łączną kwotę 213.300,00 zł. dla 117 uczestników kształcenia ustawicznego w formie szkoleń i studiów podyplomowych.

V. INNE FORMY DZIAŁALNOŚCI URZĘDU

DZIAŁANIA PUP W RAMACH SIECI EURES W 2018 r.

EURES (European Employment Services- Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudniania i ich partnerów na rynku pracy, wspierają mobilność w dziedzinie zatrudniania na poziomie międzynarodowym

i transgranicznych w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W roku 2018 asystent sieci EURES udzielił 32 porady dotyczące warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach.

PUP w Wołowie w roku 2018 zarejestrował od Pracodawców z terenu powiatu wołowskiego 4627 Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Każde Oświadczenie jest kopiowane w jednym egzemplarzu, które zostaje w PUP. W 2018 r. do tut. urzędu wpłynęło również 127 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terytorium RP.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa mają na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego w 2018 r. przedstawia tabela.

Wyszczególnienie	Dane liczbowe
Osoby objęte poradnictwem indywidualnym	305 osób bezrobotnych
Osoby objęte poradnictwem grupowym	253 osoby bezrobotne w ramach 52 porad grupowych
Osoby, które objęto indywidualną informacją zawodową	3 osoby bezrobotne
Osoby bezrobotne, które objęto grupową informacją zawodową - współpraca z ZUS w Wołowie	58 osób bezrobotnych w ramach 9 spotkań
Osoby niezarejestrowane w PUP objęte grupową informacją zawodową – uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie oraz Zespołu Placówek Resocjalizacyjnych w Brzegu Dolnym	30 osób w ramach 4 spotkań

W 2018 r. PUP w Wołowie zorganizował 9 Giełd Pracy oraz 1 Targi Pracy, w których wzięło udział 25 pracodawców. Ponadto w ramach Europejskich Dni Pracodawców, pracownicy tut. urzędu odwiedzili 17 zakładów pracy, przybliżając pracodawcom problematykę jaką zajmuje się tut. urząd.

VI. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE WOŁOWSKIM.

ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Głównymi źródłami informacji o nowych, potencjalnych pracownikach, wśród badanych przedsiębiorców są znajomi, internet, prasa oraz Powiatowy Urząd Pracy.

W 2018 roku do PUP w Wołowie wpłynęły 732 oferty pracy. Największe zapotrzebowanie wśród pracodawców miały zawody takie jak:

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	13,74%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	13,74%
Kierowca samochodu ciężarowego	13,74%
Magazynier	13,74%
Pielęgniarka	13,74%
Pomocniczy robotnik budowlany	17,56%
Pracownik produkcji	13,74%

ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zawody deficytowe i nadwyżkowe są określane za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów - $W_{n,I}^k$ mierzonego stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie.

Biorąc pod uwagę wartość wskaźnika przyjmuje się, iż:

- zawody o wskaźniku $W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe,
- zawody o wskaźniku $W_{n,I}^k$ mieszczącym się w przedziale $<0,9; 1,1>$ to zawody zrównoważone,
- zawody o wskaźniku $W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe.

Im wartość wskaźnika bliższa „0” tym mniejsze szanse na znalezienie pracy. Zbyt wysoki poziom wskaźnika jest również niekorzystny, gdyż oznacza to, że odnotowano więcej ofert pracy niż osób bezrobotnych. Najkorzystniejsza sytuacja jest wówczas, gdy wartość wskaźnika oscyluje wokół 1, oznacza to, że zgłoszono do urzędu pracy tyle wolnych stanowisk pracy ilu jest bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, co przedstawia poniższa tabela.

Zawody deficytowe w powiecie wołowskim w 2018 r.

DEFICYT	Brukarze	Monterzy okien i szklarze	Ratownicy medyczni
	Diagności samochodowi	Murarze i tynkarze	Robotnicy budowlani
	Geodeci i kartografowie	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Robotnicy leśni
	Kamieniarze	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Kelnerzy i barmani	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Samodzielni księgowi
	Kierowcy autobusów	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Spawacze
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Operatorzy obrabiarek skrawających	Sprzedawcy i kasjerzy
	Kierownicy budowy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Szefowie kuchni
	Kierownicy sprzedaży	Pielęgniarki i położne	Ślusarze
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pomocze kuchenne	Tapicerzy
	Magazynierzy	Pracownicy socjalni	
	Monterzy maszyn i urządzeń	Przedstawiciele handlowi	

Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to zawody wykazujące równowagę w zakresie popytu i podaży pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołowie w przypadku 23 zawodów wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kształtuje się na poziomie równym 1. Osoby z tej grupy posiadające kwalifikacje do wykonywania danych zawodów nie mają na lokalnym rynku pracy większych trudności w znalezieniu pracy w swojej specjalizacji.

RÓWNOWAGA		
Administratorzy stron internetowych	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Agenci ubezpieczeniowi	Kosmetyczki	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kucharze	Pracownicy ochrony fizycznej
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Lakiernicy	Pracownicy poczty
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Lekarze	Pracownicy poligraficzni
Architekci i urbaniści	Listonosze i kurierzy	Pracownicy przetwórstwa metali
Architekci krajobrazu	Logopedzi i audiofoniolodzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Archiwiści i muzealnicy	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Asystenci w edukacji	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy służb mundurowych
Betoniarze i zbrojarze	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy sprzedaży internetowej
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi Klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy	Monteży elektronicznej	Pracownicy usług pogrzebowych
Bliźniarze i lakiernicy samochodowi	Monteży instalacji budowlanych	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Ceramicy przemysłowi	Monteży konstrukcji metalowych	Prawnicy
Cieśle i stolarze budowlani	Nauczyciele nauczania początkowego	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Cukiernicy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Projektanci wzornictwa przemysłowego
Dekarze i bliźniarze budowlani	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Psycholodzy i psychoterapeuci
Dentyści	Nauczyciele przedszkoli	Recepcjoniści i rejestratorzy
Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele szkół specjalnych	Robotnicy obróbki skóry
Ekonomiści	Obuwnicy	Rolnicy i hodowcy
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Ogrodnicy i sadownicy	Rybaczy
Farmaceuci	Operatorzy aparatury medycznej	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Sekretarki i asystenci
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Fizjoterapeuci i masażysty	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści administracji publicznej
Floryści	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. finansowych
Fotografowie	Operatorzy maszyn włókienniczych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Fryzjerzy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Opatrycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Graficy komputerowi	Pedagodzy	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Piekarze	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Instruktorzy nauki jazdy	Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pomoc w gospodarstwie domowym	Specjaliści telekomunikacji
Inżynierowie budownictwa	Pozostali specjaliści edukacji	Spedytorzy i logistycy
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzątaczkę i pokojowe
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Technicy budownictwa
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Technicy informatycy
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy ds. jakości	Technicy mechanicy
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Weterynarze
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Windykatory
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Kierownicy ds. usług	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu		

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba osób poszukujących pracy jest wyższa, od kandydatów do pracy. Może to wynikać z niewystarczającego poziomu kwalifikacji u kandydatów lub wysokości oferowanych płac. Zawody nadwyżkowe w powiecie wołowskim nie występują.

INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W WOŁOWIE W ROKU 2018

W powiecie wołowskim działa Powiatowa Rada Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym w sprawach polityki rynku pracy, powołana przez Starostę spośród działających na terenie powiatu struktur organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych, zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, a także przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego w następującym składzie:

1. Władysław Boczar- Przewodniczący PRRP w Wołowie
2. Andrzej Borowiak- członek PRRP
3. Melania Grycz- członek PRRP
4. Ferdynand Kaduszkiewicz- członek PRRP
5. Jolanta Krysowata – Zielnica-członek PRRP
6. Marek Maćkiewicz-członek PRRP
7. Paweł Pirek- członek PRRP
8. Krzysztof Ratajek- członek PRRP
9. Jerzy Truś- członek PRRP
10. Małgorzata Zalewska- członek PRRP

W roku 2018 odbyły się dwa spotkania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wołowie, na których podjęto 1 uchwałę.

Członkowie PRRP pozytywnie zaopiniowali podział środków Funduszu Pracy na rok 2018 z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu .

Ponadto na spotkaniach były omawiane sprawy bieżące dotyczące problematyki bezrobocia, oraz lokalnego rynku pracy.

VII. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie w roku 2018 podejmował podobnie jak w latach ubiegłych działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz osłony już istniejących.

W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi. Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych form wsparcia. Wyższy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia. Prowadzenie polityki rynku pracy w skali lokalnej i regionalnej pozwoli na lepsze dostosowanie instrumentów do potrzeb rynków lokalnych, uwzględnienie ich specyfiki i szybsze reagowanie na zmiany uwarunkowań.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Robert Stępień
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wołowie