

Uzasadnienie

do uchwały Rady Powiatu Wołowskiego w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Starosty Wołowskiego

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960) wydanego na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 poz.1282) należy dokonać regulacji wynagrodzenia według następujących kryteriów:

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz.1960) maksymalny poziom wynagrodzenia został ustalony w następujący sposób:

1. wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości wynikającej z załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie do 60 000 tys. mieszkańców (kwota maksymalna 10 250 zł);
2. dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości wynikającej z załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie do 60 000 tys. mieszkańców (kwota maksymalna 3150 zł),
3. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych,
4. dodatek specjalny w wysokości wynikającej z rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego miesięcznie.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4. ust. 1 pkt 1 (starosta, wicestarosta), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Zmiana wynagrodzenia powinna nastąpić z wyrównaniem od dnia 1 sierpnia 2021 r. zgodnie z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 poz. 1834).

Przepisy ustawy o samorządzie powiatowym oraz ustawy o pracownikach samorządowych stanowią, że organem właściwym do ustalania wysokości wynagrodzenia Starosty Powiatu jest Rada Powiatu, która dokonuje tej czynności w drodze stosownej uchwały.

Przedstawiona uchwała jest zgodna z obowiązującymi przepisami oraz spełnia warunek określający poziom wynagrodzenia przewidziany dla Starosty.